

LIDERANÇA · CULTURA · MUDANÇA

Cultura vira disciplina mensurável.

Executivo de RH, autor e conselheiro de lideranças

Autor de **O Novo Código da Mudança** (prefácio de Sofia Esteves). Ajudo lideranças a transformar cultura em método, ritmo e evidência — tratando cultura como um sistema vivo, integrado e mensurável, não como conceito subjetivo.

20+

anos de prática em
cultura e liderança

4.991

estagiários ouvidos em
base própria

11+

países de atuação

39mil

inscritos na newsletter

QUEM É

Sobre Kiko Campos



Kiko Campos é **executivo de RH, pesquisador e conselheiro de lideranças**, com mais de 20 anos de prática em cultura, liderança e transformação organizacional em grandes operações. Une a visão de RH global à disciplina de método.

É autor de **O Novo Código da Mudança** (prefácio de Sofia Esteves), obra que sistematiza sua tese central: transformação cultural é disciplina — método, ritmo e decisão — e não um evento. Cultura tratada como sistema vivo, integrado e mensurável.

Leva ao palco e à sala de comitê a mesma base que sustenta seus projetos: **pesquisa própria**, cases de grandes operações e um repertório que conversa tanto com a plateia quanto com o board.

"O problema não é quem você contrata. É o sistema que a empresa constrói ao redor das pessoas."

O MÉTODO

O Novo Código da Mudança

15 Códigos organizados em três forças. Todo trabalho roda sobre a mesma espinha metodológica.

Consciência

Enxergar o sistema

Diagnosticar sem ilusões, descobrir o que preservar, criar métricas e rituais, revelar a sombra do líder.

Coragem

Mobilizar as pessoas

Conectar-se para liderar, dar autoria, usar a diversidade como legitimidade e contar a cultura em histórias.

Consistência

Sustentar no tempo

Medir para manter vivo, acelerar com disciplina, aprender todo dia e criar governança que sustenta.

Comportamento observável + Ritual mínimo + Evidência de mudança

AUTORIDADE QUE SUSTENTA A CONVERSA

Números & provas

20+

anos de prática em liderança e cultura

4.991

estagiários ouvidos em todo o Brasil

11+

países onde já atuou e palestrou

MARCAS & ORGANIZAÇÕES

Confiado por grandes operações

Vale

Grupo Carrefour

Santander

Citibank

Heineken

Mercedes-Benz

Volkswagen

MetLife

Walmart Brasil

Grupo Big

Renner

Seara

CBO

Martin Brower

Waggl

Stanford

NA PRÁTICA

Cases

Walmart Brasil · Grupo BIG

Transformação cultural em operação de grande porte, com rituais de liderança e métricas de cultura sustentadas ao longo do tempo.

Integração com o Carrefour

Sustentação cultural durante um processo de integração complexo — preservando o que dava força e acelerando com disciplina.

PALESTRAS & KEYNOTES

Uma palestra que vira decisão na segunda-feira

Provocações sobre cultura, liderança e o futuro do trabalho — ancoradas em pesquisa própria e 20 anos de prática, não em frases de efeito. Do keynote de convenção ao comitê executivo.

TEMAS ASSINATURA

01 O Novo Código da Mudança

Por que transformação cultural é disciplina — método, ritmo e decisão — e não um evento. A palestra-manifesto do livro.

02 A distância entre discurso e prática

O que separa o valor que a empresa declara do que ela vive — e como medir e fechar esse gap.

03 Liderar times de alta performance

Segurança psicológica, rituais mínimos e evidência de mudança: o que líderes fazem de diferente na prática.

04 O platô amarelo dos jovens talentos

O que a pesquisa com milhares de jovens revela sobre engajar e reter a nova geração.

05 Mente no trabalho

Saúde mental como pauta de liderança (não só de RH), diante das novas obrigações legais. O método dos 4 E's no palco.

SOB MEDIDA Um tema para o seu contexto

Convenção, kickoff, integração pós-M&A ou off-site de liderança: a palestra é desenhada a partir do seu desafio.

FORMATOS

PALCO

Keynote

Abertura ou encerramento que dá o tom do evento e mobiliza a plateia.

APLICAÇÃO

Masterclass

Sessão mais longa e prática, com frameworks aplicáveis para times de liderança.

CONVERSA

Fireside / Painel

Conversa mediada ou painel, com Q&A e profundidade para comitês.

Presencial ou online

45–90 min (keynote)

Português · Inglês

Conteúdo adaptado ao público

Cachê sob consulta

ONDE FUNCIONA

Convenções & kickoffs

Summits de RH & People

Off-sites de liderança

Comitês executivos & boards

Integração pós-fusão

Semanas internas de cultura

PROGRAMAS & PROJETOS

Transformação como disciplina — com escopo, ritmo e evidência

Imersões que mudam a cultura e desenvolvem a liderança de verdade — e uma governança que sustenta a mudança depois que eu saio. Contratáveis isoladamente ou como jornada integrada.

CULTURA

Transformação Cultural

- › Diagnóstico de cultura e clima
- › Rituais e métricas de cultura
- › Narrativa e histórias que sustentam
- › Governança de longo prazo

MAIS PROCURADO

Liderança & Times

- › Trilha de desenvolvimento de líderes
- › Segurança psicológica na prática
- › Rituais de time e cadência
- › Acompanhamento e evidência

DIAGNÓSTICO

Diagnóstico de Cultura

- › Medição discurso × prática
- › Mapa de forças a preservar
- › Prioridades e quick wins
- › Plano com metas e responsáveis

 Diagnóstico

 Métricas & painel

 Rituais mínimos

 Governança

ADVISORY

Um conselheiro de confiança para o que não cabe num projeto

Acompanhamento contínuo e reservado a quem lidera a mudança — do board ao líder em transição. Cadência leve, acesso direto, confidencial.

NÍVEL ESTRATÉGICO

Board & C-Level

Conselheiro de CEO, CHRO e conselho para as decisões de cultura, liderança e mudança.

- › Sessões estratégicas recorrentes
- › Leitura de cultura nas grandes inflexões
- › Sucessão, M&A e reestruturações
- › Sparring nas conversas difíceis

NÍVEL DE LIDERANÇA

Líderes & Times

Mentoria e presença fractional de líderes e times-chave que precisam crescer de patamar.

- › Mentoria de líderes em transição
- › Rituais e métricas de alta performance
- › Presença fractional em viradas
- › Desenvolvimento de sucessores

CONTEÚDO & PESQUISA

O ecossistema Kiko Campos

Pesquisa, conversas e método — cada porta leva a um jeito diferente de trabalhar junto.

Mente no Trabalho

mente.kikocampos.com

Série semanal sobre saúde mental na liderança + newsletter com 39 mil inscritos e o Workbook dos 4 E's.

Pesquisa Jovens Talentos

jovens.kikocampos.com

Estudo independente com milhares de respondentes sobre a experiência de estágio no Brasil — com guia do líder e templates para RH.

O Novo Código da Mudança

O livro & o método

Os 15 Códigos em Consciência, Coragem e Consistência. A espinha metodológica por trás de tudo.

VAMOS CONVERSAR

Leve o Kiko para o seu palco, programa ou conselho

Me diga o essencial — data, tipo de evento ou desafio de cultura e liderança — e eu respondo pessoalmente em até 48 horas.

E-MAIL

kiko@kikocampos.com

SITE

kikocampos.com

LINKEDIN

[/in/kikocampos](https://in/kikocampos)

FORMATOS

Palestras · Programas · Advisory